


«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ Черемшанская СОШ № 20
А.В. Радостева
Приказ от 12 мая 2020 года № 29-ОД

Изменения и дополнения

в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Черемшанской средней общеобразовательной школы № 20

(приняты на общем собрании работников – протокол от 05.02. 2019 № 2,
утверждены приказом от 06.02. 2019 № 14-ОД)

С целью приведения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка внесены следующие изменения и дополнения:

1. В абзаце 5 текст «Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» изложить в следующей редакции: «Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».
2. В абзаце 9 текст «В этот день работнику выдается трудовая книжка и производится окончательный расчет» изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет».
3. Раздел «Режим работы и время отдыха» дополнить следующим содержанием: 11 абзац - «Инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида»; 12 абзац - « Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками»; 13 абзац – «Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда»; 14 абзац

- «Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья»; 15 абзац - «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней»; 16 абзац – «Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется на основании специальной оценки условий труда. Работникам при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю), повышение должностных окладов, обеспечение средствами индивидуальной защиты»; 17 абзац – «К работе в ночное время не допускаются беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением»; 18 абзац - «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней и 120 часов в год».