СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
Руководитель УО		Директор
администрации Курагинского	Председатель профкома	МКОУ Черемшанская
района		СОШ № 20
7.В. Ципупникова/	/Е.Г.Гайдаенко /	/А.В.Радостева/
NO N		Приказ № 01/4
ANOTA OF		от «09» января 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ ЧЕРЕМШАНСКОЙ СОШ № 20

(новая редакция)

с. Черемшанка 2023 г.

1. Общие положения

- Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Черемшанской 20, подведомственного общеобразовательной управлению школы $N_{\underline{0}}$ образования администрации Курагинского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления В Российской Федерации», постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п «О системах труда работников районных муниципальных учреждений» порядок, условия регулирует оплаты труда работников Черемшанская СОШ № 20 (далее - организации).
- 1.2. Система оплаты труда работников организации включает в себя следующие элементы оплаты труда:
 - оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
- 1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной выплат платы, компенсационного стимулирующего характера, для работников организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными Российской Федерации, правовыми актами Красноярского Курагинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
- 1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:
- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - е) мнения представительного органа работников.
- 1.5. Для работников организации, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам организации в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

- 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.
- 2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее минимальные размеры окладов, ставок).
- 2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников организации и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.
- 2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле: $O = O_{min} + O_{min} \times K / 100$,

гле:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 O_{min} — минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный Приложением № 1 к настоящему Положению.

- К повышающий коэффициент, определяемый с пунктом 2.7 настояшего Положения.
- 2.5. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
- 2.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям установленным 2.7 повышения, В пункте настоящего Положения. применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, нормативными локальными актами организации учетом представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда

организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.7. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

		Предельное
$N_{\underline{0}}$	Основание повышения оклада (должностного оклада),	значение
п/п	ставки заработной платы	повышающего
		коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

2.6. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

 K_1 — повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

 K_2 — повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.7. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

 Q_1 — фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

 $Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп,}}$$

гле:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

 $Q_{\text{гар}}$ — фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

 $Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

 $Q_{\text{отп}}$ — сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в организациях в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
- 3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников организации устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.
- 3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

- 3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера

- 4.1. Работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
- -выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - персональные выплаты;
 - выплаты по итогам работы.
- 4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.
- 4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников организаций, устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.
 - 4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации.
- 4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.
- 4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

- 4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных организацией в установленном порядке на оплату труда работников.
- 4.5. Основание и размер выплат по итогам работы работникам организаций устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку. Стоимость балла по должности «водитель», «звукооператор» рассчитывается отдельно.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times F_i$$
,

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

 $C_{1\ \text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

 $\rm E_{i-}$ количество баллов по результатам оценки труда $\rm i$ -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\ \text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \ SUM \ B_{i},$$

где:

n

 $Q_{\text{стим. раб.}}$ — фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n — количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$$Q_{\text{стим. pa6}} = Q_{3\Pi}$$
 - $Q_{\text{гар}}$ - $Q_{\text{отп}}$

где:

 $Q_{\scriptscriptstyle 3\Pi}$ - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной

смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;

Q гар — гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы организации с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);

 $Q_{\text{отп}}$ — сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде.

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника организации на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производятся работникам организаций, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным отработанному работником пропорционально организации времени, платы конкретного величиной заработной работника организации соответствующий период времени.

4.7.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Курагинского района предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Курагинского района составляет 25 988 рублей.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже заработной платы, установленного настоящим размера пунктом, отработанному исчисленного пропорционально времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пропорционально отработанному пунктом, исчисленным работником заработной платы конкретного работника времени, и величиной соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. Работникам организаций персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

5. Единовременная материальная помощь

- 5.1. Работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.
- 5.2. Единовременная материальная помощь работникам организации, оказывается по решению руководителя организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
- 5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам организации производится на основании приказа руководителя организации с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя организации, его заместителей

- 6.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей включает в себя:
 - должностной оклад;
 - выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей, определенной в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории 20%;
- при первой квалификационной категории 15%.
- 6.3. Группы по оплате труда руководителей организаций определяются на основании объемных показателей согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

К показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

численность работников организации;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных таблицей 1 Приложения № 8 настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся организации определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Руководителю организации группа по оплате труда руководителей организации устанавливается локальным правовым актом управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

- 6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации и перечнем должностей, профессий работников организации, относимых к основному персоналу, установленнымипостановлением администрацией Курагинского района.
- 6.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем организации на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя организаций при наличии квалификационной категории.

В положении об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя организации при наличии квалификационной категории.

- 6.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей организаций, их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.
- 6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций.
- 6.8. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет до 32 должностных окладов, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема

средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

- 6.8.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения педагогической работы в объеме:
- 10 часов в неделю директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках до 100 человек);

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

- 6.9. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций устанавливается настоящим Положением.
- 6.9.1. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей организаций осуществляется на учебный год, ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Курагинского района (далее рабочая группа).
- 6.9.2. Управление образования администрации Курагинского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления общеобразовательных организаций, в том числе общественных советов общеобразовательных организаций.
- 6.9.3. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.
- 6.9.4. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, управление образования администрации Курагинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.
- 6.9.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций, их заместителей определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

- 6.9.6. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательной организации к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

- 6.10. Руководителям организаций, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.
- 6.10.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа управления образования администрации Курагинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.
- 6.10.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя организации производится на основании приказа руководителя организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.
- 6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере, не превышающем размера, предусмотренного Приложением № 10 к настоящему Положению.
- 6.12. Руководителям, заместителям руководителя персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.
- 6.13. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности, отчетном квартале, c учетом следующих критериев результативности качества труда руководителей организаций выплачиваются ежемесячно:

	Условия		Предельный размер	
Критерии оценки результативности и качества труда	наименование	индикатор	(%) от доходов полученных организацией от приносящей доход деятельности	
Выплаты за интенст	ивность и высокие результаты р	аботы		
доход,	доля доходов организации от приносящей доход	от 1% до 15,9%	0,5	
полученный организацией от приносящей доход деятельности	деятельности в отчетном квартале к объему средств,	от 16% до 25,9%	1,0	
	предусмотренному на выполнение муниципального	от 26% до 30,9%	1,5	
	задания	от 31% и выше	2,0	

7. Заключительные и переходные положения

7.1. Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанской СОШ № 20

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

		Минимальный	
Квалифин	(должностного		
KBasinipin	оклада), ставки		
		заработной платы,	
	руб.		
Профессиональная квал	ификационная группа должносте	й работников	
учебно-вспомогательног	го персонала первого уровня		
		3621,00	
Профессиональная квал	ификационная группа должносте	й работников	
учебно-вспомогательног	го персонала второго уровня	_	
1 квалификационный		2813,00 <*>	
уровень			
2 квалификационный		4231,00	
уровень			
Профессиональная квал	ификационная группа должносте	й педагогических	
работников			
1 квалификационный	при наличии среднего	6255,00	
уровень	профессионального		
	образования		
	при наличии высшего	7120,00	
	профессионального		
	образования		
2 квалификационный	при наличии среднего	6547,00	
уровень	профессионального		
	образования		
	при наличии высшего	7456,00	
	профессионального		
	образования		
3 квалификационный	при наличии среднего	7171,00	
уровень	профессионального		
	образования		
	при наличии высшего	8168,00	
	профессионального		
	образования		

4 квалификационный	при наличии среднего	7847,00
уровень	профессионального	
	образования	
	при наличии высшего	8942,00
	профессионального	
	образования	

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.			
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	граслевые должности			
служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	3813,00			
2 квалификационный уровень	4023,00			
Профессиональная квалификационная группа «Общео служащих второго уровня»	граслевые должности			
1 квалификационный уровень	4231,00			
2 квалификационный уровень	4650,00			
3 квалификационный уровень	5109,00			
4 квалификационный уровень	6448,00			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	4650,00			
2 квалификационный уровень	5109,00			
3 квалификационный уровень	5608,00			
4 квалификационный уровень	6742,00			

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3355,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4553,0 руб.

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

	Минимальный размер		
	оклада (должностного		
Квалификационные уровни	оклада), ставки		
	заработной платы,		
	руб.		
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	раслевые профессии		
рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	3275,00		
2 квалификационный уровень	3433,00		
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	раслевые профессии		
рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	3813,00		
2 квалификационный уровень	4650,00		
3 квалификационный уровень	5109,00		
4 квалификационный уровень	6154,00		

4. Должности руководителей структурных подразделений

	Минимальный размер		
	оклада (должностного		
Квалификационные уровни	оклада), ставки		
	заработной платы,		
	руб.		
Профессиональная квалификационная группа должнос	гей руководителей		
структурных подразделений <*>			
1 квалификационный уровень	9302,00		
2 квалификационный уровень	9999,00		
3 квалификационный уровень	10787,00		
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	раслевые должности		
служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень	4650,00		
3 квалификационный уровень	5109,00		
4 квалификационный уровень	6448,00		
5 квалификационный уровень	7283,00		
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	раслевые должности		
служащих третьего уровня»			
5 квалификационный уровень	7871,00		
Профессиональная квалификационная группа «Общеот	раслевые должности		
служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	8460,00		
2 квалификационный уровень	9801,00		
3 квалификационный уровень	10554,00		

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МКОУ МКОУ Черемшанской СОШ № 20

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

		Размер в	
		процентах к	
		окладу	
Π/Π	Виды компенсационных выплат	(должностному	
11/11		окладу), ставке	
		заработной	
		платы <*>	
	За работу в образовательных учреждениях для		
	обучающихся с ограниченными возможностями	20	
1.	здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме	20	
	медицинских работников) <**>		
	Руководителям учреждений, имеющих отделения,		
	классы, группы для обучающихся (воспитанников) с	1.5	
	ограниченными возможностями здоровья или классы	15	
2.	(группы) для обучающихся (воспитанников),		
	нуждающихся в длительном лечении		
	За работу в центрах психолого-педагогической,		
	медицинской и социальной помощи, психолого-	20	
3.	медико-педагогических комиссиях, логопедических	20	
	пунктах		
	Педагогическим работникам за индивидуальное		
4.	обучение на дому обучающихся, осваивающих		
	основные общеобразовательные программы и		
	нуждающихся в длительном лечении, а также детей-		
	инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут	20	
	посещать образовательные учреждения (при наличии	20	
	соответствующего медицинского заключения), за		
	индивидуальное и групповое обучение детей,		
	находящихся на длительном лечении в медицинских		
	организациях		
	Женщинам, работающим в сельской местности, на		
5.	работах, где по условиям труда рабочий день разделен	20	
	на части (с перерывом рабочего времени более двух	30	
	часов)		
	Работникам учреждений (структурных подразделений),	15	

6.	осуществляющих оздоровление и (или) отдых	
	обучающихся, воспитанников за систематическую	
	переработку сверх нормальной продолжительности	
	рабочего времени	
	Водителям легковых автомобилей за ненормированный	25
7.	рабочий день	23
	За ненормированный рабочий день (за исключением	15
8.	водителей легковых автомобилей)	13
	Выплата за работу в сельской местности	25
9.		23

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<**> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанской СОШ № 20

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников организаций

Общеобразовательные организации

·		еооразовательные организации		1
Должности	Критерии оценки	Условия		Предел
	результативности	наименование	индикатор	ьное
	и качества труда			количес
	работников			ТВО
	учреждения			баллов*
Педагогическ	Выплаты за важ	кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ности и
ие работники:	ответственности пр	и выполнении поставленных задач		
учитель (за	Организация	Участие воспитанников, обучающихся в	Представлен	5
исключением	проектной и	конференциях разного уровня	ие	
обучения по	исследовательско		результатов	
образователь	й деятельности		на	
ным	воспитанников,		конференци	
программам	обучающихся		ях разного	
начального			уровня	
общего			Наличие	15
образования)			победителей	
			и призеров	
	Обеспечение	Руководство объединениями педагогов	Обеспечени	20
	методического	(проектными командами, творческими	е работы в	
	уровня	группами, методическими	соответстви	
	организации	объединениями), психолого-медико-	и с планом	
	образовательного	педагогического консилиума учреждения		
	процесса	(далее - ПМПк)		
		Участие в работе аттестационной	Постоянное	10
		комиссии, экспертной комиссии, ПМПк,	участие в	
		наставническая работа	работе	
		1	аттестацион	
			ной	
			комиссии,	
			экспертной	
			комиссии,	
			ПМПк;	
			подготовка	
			отчетной	
			документац	
			ии	
	Ведение	Полнота и соответствие нормативным	100%	10
	профессионально	документам		
	й документации			
	(тематическое			
	планирование,			
	рабочие			
	программы)			
	* * ′	ивность и высокие результаты работы		

	Стабильность и	Участие обучающихся в мероприятиях	%	20
		*		20
	рост качества	различного уровня	участвующи	
	обучения,		х от общего	
	положительная		количества	
	динамика по		обучающихс	
	индивидуальному		Я	
	прогрессу	Участие обучающихся в конкурсах,	Количество	20
	обучающихся	олимпиадах различного уровня	участников	
			конкурсов -	
			не менее	
			70% (от	
			общего	
			количества	
			обучающихс	
			я)	
			Количество	20
				20
			участников	
			олимпиад -	
			не менее 50% (от	
			`	
			общего	
			количества	
			обучающихс	
			Я	
			Наличие	20
			призеров и	
			победителей	
	Участие в	Разработка и реализация проектов и	Призовое	20
	разработке и	программ	место в	
	реализации		конкурсе	
	проектов,		проектов и	
	программ,		программ	
	связанных с		Презентация	10
	образовательной		результатов	
	деятельностью		работы в	
	7.1		форме	
			статьи,	
			выступлени	
			я на	
			форумах	
			педагогов	
	Учет количества	Превышение количества обучающихся в	Количество,	5 за 1
				обучаю
	обучающихся в	классе над нормативным количеством обучающихся в классе	человек	-
	классе			щегося
		о выполняемых работ	Иометт	20
	Высокий уровень	Освоение информационных технологий и	Использован	20
	педагогического	применение их в практике работы с	ие при	
	мастерства при	обучающимися	организации	
	организации		занятий	
	образовательного		интерактивн	
	процесса		ой доски,	
			компьютерн	
			ых	
			программ по	
			созданию	
			презентаций	
			И	
·			1	

Выстраивание образовательного процесса в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС) Создание коррекционно- развивающей образовательной среды для работы с образовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и условиях инклюзивного образования образовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования образо				публикаций	
Педаготическ ие работники: педагого- педагогог педагогования на важность выполняемой работых и реализация учреждения возможностями здоровья в условиях инклюзивного образовательной программы для работы образовательной среди для работы с обучающимся с отраниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования обучающих в образовательной программы для обучающих в инклюзивного образовательного го образовательного пропесса Включенность в мероприятия учреждения в образовательного пропесса выполняемой работы, степень выполнении поставленых задач Руководство ПМПк поставленых задач Руководство ПМПк поставленных задач Проведение мероприятий для родителей програсние пропроготы и ПМПк поставление программы для родителей пропроготы и ПМПк поставление поставление пропроготы и пМПк поставление пропроготы и пМПк поставление п			Priotechnolina of paraparati Hara Hadiacca		20
Государственным стандартом (далее - ФГОС) Создание коррекционно- развивающей образовательной среды для работы с обучающимся с ограниченными возможностями здоровыя с ограниченными возможностями здоровыя образовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровыя обучающихся с ограниченными возможностями здоровыя в условиях инклюзивного образования обучающихся я с ограниченными возможностями здоровыя в условиях инклюзивного образования обучающихся я с ограниченными возможностями здоровыя в условиях инклюзивного образовательной программы для обучающихся я с ограниченными возможностями здоровыя в условиях инклюзивного образовательной программы для обучающихся я с ограниченными возможностями здоровыя инклюзивного процессеа Включенность в мероприятия учреждения издоровыя в условиях инклюзивного процессеа Включенность в мероприятия учреждения издоровыя в условиях инклюзивного образовательного процессеа Включенность в мероприятия учреждения возможност ями здоровыя, включенных в резильный возможност ями здоровыя, включенных в резильный возможност ями здоровыя, включенных в резильность и процессеа Педаготическ не работники пеставленных задач Руководство ПМПк Осуществленост и пМПк в образовательности и пМПк в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей просведение осответстетии и с планом процессе Проведение мероприятий для родителей Проведение одного одн					20
Создание коррекционно- развивающей образовательной среды для работы с обучающими возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования возможностями здоровья в условиях инклюзивного образовательного го ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образовательного процесса Включенность в мероприятия учреждения возможность и инспознанов возможностями здоровья, включенных в образовательного процесса Включенность в мероприятия учреждения возможность обучающихся ограниченными возможностями здоровья, включенных в образовательного процесса Включенность в мероприятия учреждения возможност и и здоровья, включенных в мероприятия учреждения возможност выполняемой работы, степень возможност выполняемой работы, степень воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Руководство ПМПк Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, образовательном процессе					
Педаготическ кеработники спецагог пецагог п			1 7 1		
Создание коррекционно- развивающей образовательной общеобразовательной основной основной органования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования образования образования образования образования возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования возможностями здоровья в условиях инклюзивного го ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного го образования возможностями здоровья в условиях инклюзивного го образовательной программы для возможностями здоровья в условиях инклюзивного го образовательного го образовательного процесса Включенность в мероприятия учреждения количество обучающих для ми здоровья, включенных в мероприяти учреждения возможност я с ограниченными возможност я с ограниченными возможност я с ограниченных в каждого образовательного и телетотельности и телетотельности при выполнении поставленных задач Педагогическ не работники: педагог процесса Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей Проведение 10 одного мероприяти			стандартом (далее - ФГОС)		
коррекционно- развивающей образовательной программы для обучающихся с ограниченными коможностями здоровья и с обучающимися с ограниченными коможностями здоровья и образования коможностями здоровья и образования коможностями здоровья и образования коможностями здоровья и образования с ограниченными коможностями здоровья и образования с ограниченными коможностями здоровья и образования с ограниченными возможностями здоровья и условиях инклюзивного образования образования образования образования образования и образования образован			D		10
развивающей образовательной среды для работы с обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования программы для обучающихся я с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образовательной процесса Включенность в мероприятия учреждения количество обучающихся я ос ограниченными здоровья, включенимх в мероприяти я учреждения возможност ями здоровья, включенимх в мероприяти я мероприятий и в плыты в проведение образовательном процессе					10
Педагогичеек педагог- педагоги сек реботники: педагог- педагоги педагог- педагоги не кара об образовательной программы для обучающих свательной программы для родителей в сответствение для при выполнении поставленных в мероприяти в мероприяти для родителей в сответствение процессе Педагоги ческ педагог- педагог- педагог- педагог- педагогого для обучающих свательной программы для родителей в сответствение при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк в сответствение процессе Проведение мероприятий для родителей в сответствение по одного мероприяти в сталамы процессе Проведение мероприятий для родителей в сответствение по одного мероприяти в сталамы процессе Проведение мероприятий для родителей в поставение образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей в подного образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей в поставение одного мероприяти мероприяти мероприяти мероприяти мероприяти в сталамом регисанцие образователеном процессе Проведение мероприятий для родителей в поставение образователей в сталамом регисанцие образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей в поставение одного образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей в поставение образовательном процессе Проведение мероприяти Проведение мероприяти Проведение образовательном процессе Проведение мероприяти Проведени					
рекомендаци Возможностями здоровья Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования возможност ями здоровья в условиях инклюзивного образования Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования Выполнение рекомендаций пПП в организации образования Включенность в мероприятия учреждения обучающихся я с ограниченными возможност ями здоровья в условиях инклюзивного образования Включенность в мероприятия учреждения обучающих в каждого я с ограниченными возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ис работники: педагот при выполняемой работы, степень ответственности при выполняемой работы, степень ответственности при выполняемой работы, степень ответственности при выполняемой работы, степень обучающих возможност и при выполняемой работы, степень образовательном процессе Тогоровождение мероприятий для родителей п Проведение п Острото мероприяти и п ППП в п ПП в п ПП в ПП в ПП в ПП в ПП в ПП в п ПП в п ПП в ПП		_		_	
с обучающимся с ограниченьмии возможностями здоровья ———————————————————————————————————		-			
ограниченными возможностями здоровья ———————————————————————————————————			в условиях инклюзивного образования		
Возможностями здоровья ———————————————————————————————————		1		вательной	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень воспитанников, образовательности и процессе Проведение мероприятий для родителей проведение мероприятии для родителей проведение мероприятии для родителей проведение мероприятии для родителей проведение проприятия и проведение мероприятии для родителей проведение по образовательности и проведение мероприятий для родителей проведение проприятия и с планом пропрессе Проведение мероприятий для родителей проведение проприятия и с планом пропрессе Проведение мероприятий для родителей проведение проприятия и с планом пропрессе Проведение мероприятий для родителей проведение проприятия и с планом пропрессе Проведение мероприятий для родителей проведение проприяти проведение проправания проп		ограниченными		программы	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень вобразовательности и ри выполнении поставленых задач Осущающихся образовательного процессе		возможностями			
Педагогическ педагог пестовенности при выполняемой работы, степень велитанников, образовательности педагог педагог педагог педагог процессе Проведение мероприятий для родителей проведение мероприятий для родителей проведение проведение проведение подагого мероприяти для родителей проведение пременятального проведение пременятального проведения предоставления пременятального пременя		здоровья		обучающихс	
Педагогическ пеработники: педагог- пелохолог, социальный педагог педагогог ческ пеработники: педагог педагогог перагогог перагог перагогог перагог пе				я с	
Педагогическ педагог песихолог, социальный педагог образовательной педагог образовательный педагог Педагогитанников, обучающихся в образовательными провессе Педагогитанников, обучающихся в образовательными проведение мероприятий для родителей проведение образовательного пропесса Педагог Педагогна на пропесс Педагог Педагогна на пропесс Педагог Педагогна на пропесс Педагог Педагогна на пропесс Педагогна на пропесс н				ограниченн	
Педагогическ ие работники: педагог- песихолог, социальный педагог педагогого образовательными выполнении поставленных задач Температого образовательными возможностями учреждения вобразовательности и при выполнении поставленных задач Температого образовательности при выполняемой работы, степень обучающих учреждения вобразовательности и при выполнении поставленных задач Температого образовательности при выполняемой работы, степень образовательности и при выполнении поставленных задач Температого образовательности и при выполнении поставленных задач Температого образовательности и при выполнении поставленных задач Температого образовательности при выполнении поставленных задач Температого образовательного обр				ЫМИ	
Педагогическ ие работники: педагог педагог педагог педагог педагог собразовательной педагог педагог образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение обучающихся образовательного процесса 5 за обучающих каждого я с обучающих каждого я с обучающих каждого я негося выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение обучающих учреждения Сопровождение воспитанников, обучающих задач Сопровождение воспитанников, обучающих задач Сопровождение воспитанников, обучающих задач Осуществле ние деятельност и пМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей Проведение одного мероприяти Проведение одного мероприяти Проведение одного мероприяти По одного метот на поставление по образовательном пропессе По одного метот на по образовательном пропессе По одного метот на поставление по образовательном пропессе По одного метот на поставление по обра				возможност	
Педагогическ ие работники: педагог психолог, социальный педагог пед				ями	
Педагогическ ис работники: педагог- песихолог, социальный педагог обучающихся процессе Выполнение рекомендац ий ПМПк в организации образовател ьного процесса Включенность в мероприятия учреждения Включенность в мероприятия учреждения Включенность в мероприятия учреждения Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач педагог- пецхолог, социальный педагог собучающихся в образовательности при выполнении поставленных задач педагог Проведение мероприятий для родителей проведение оброного мероприяти Проведение мероприятий для родителей Проведение одного мероприяти Проведение мероприятий для родителей Проведение одного мероприяти				здоровья в	
Педагогическ ие работники: педагог проведение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе проведение мероприятий для родителей проведение проведение проведение проведение одного мероприяти				условиях	
Педагогическ ие работники: педагог педагог педагог педагог педагог педагог процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень и работники: педагог педагог педагог процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень воспитанников, обучающих ответственности при выполнении поставленных задач Топровождение воспитанников, обучающихся образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся мероприяти Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся мероприяти				инклюзивно	
Педагогическ ис работники: педагог-психолог, социальный педагог обучающихся в бразовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение обучающихся в образовательном процессе Включенность в мероприятия учреждения количество обучающихся я с ограниченными возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Сопровождение воспитанников, обучающихся образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение проведение проведение проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти				ГО	
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог педа				образования	
Педагогическ ие работники: педагог песихолог, социальный педагог педагог ческ ие работники: педагог педагог педагог педагог процессе Включенность в мероприятия учреждения количество обучаю пцегося в каждого обучаю пцегося в мероприяти я учреждения в мероприяти я учреждения Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся обучающихся обучающихся образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся образовательном процессе			Сопровождение обучающихся с	Выполнение	10
Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач			ограниченными возможностями здоровья	рекомендац	
Включенность в мероприятия учреждения Количество обучающихся в каждого я с ограниченн ыми возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ис работники: педагог-психолог, социальный педагог психолог, социальный педагог Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк Осуществле деятельност и ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти				-	
Включенность в мероприятия учреждения Количество обучающихся в каждого я с ограниченн ыми возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ис работники: педагог-психолог, социальный педагог психолог, социальный педагог Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк Осуществле деятельност и ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти				организации	
Включенность в мероприятия учреждения Включенность в мероприятия учреждения Количество обучающих каждого обучаю праниченными возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ие работники: педагог-пеихолог, социальный педагог образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк Осуществле ние деятельност и ПМПк в соответстви образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти				_	
Включенность в мероприятия учреждения боличество обучающихс я с обучаю ограниченн ыми возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ие работники: педагог-психолог, социальный педагог педагог Педагогическ и работники: педагог-психолог, сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк Осуществле ние деятельност и ПМПк в соответстви и п ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей одного мероприяти				•	
Включенность в мероприятия учреждения боличество обучающихс я с обучаю ограниченн ыми возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Педагогическ ие работники: педагог-психолог, социальный педагог педагог Педагогическ и работники: педагог-психолог, сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Руководство ПМПк Осуществле ние деятельност и ПМПк в соответстви и п ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей одного мероприяти				процесса	
Педагогическ ие работники: педагог обучающихся педагог образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти			Включенность в мероприятия учреждения		5 за
Педагогическ ие работники: педагог социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти на пограниченных в него образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти Проведение одного мероприяти Поставленные процессе Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти					
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог отраниченн ыми возможност ями здоровья, включенных в мероприяти я учреждения Выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Топровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитаннов, обучающихся Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей одного мероприяти				-	
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Психолог, социальный педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Психолог, социальный педагог Педагог Педагог Педагог Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей воспотом мероприяти					-
Педагогическ ие работники: педагог провождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей мероприяти				_	щогоси
Педагогическ ие работники: педагог-психолог, социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в оспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в одного мероприяти					
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитании постовна воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитании постовна воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся одного мероприяти					
Педагогическ ие работники: педагог выполняемой работы, степень ответственности при выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Топровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся воспитанников, обучающихся проведение одного мероприяти					
Педагогическ ие работники: педагог ответственности при выполняемой работы, степень ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся одного мероприяти				_	
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог Педа					
Педагогическ ие работники: педагог-психолог, социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитани поставление воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в соответстви и с планом процессе Проведение мероприятий для родителей проведение одного мероприяти					
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитан и подагог воспитанников, обучающихся в процессе Проведение мероприятий для родителей воспорняти					
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитани поставнение поставненых задач Педагог ответственности при выполнении поставленных задач Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся мероприяти					
ие работники: ответственности при выполнении поставленных задач педагог-психолог, социальный педагог Воспитанников, обучающихся в образовательном процессе Руководство ПМПк Осуществле ние деятельност и ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся Проведение мероприятий для родителей одного мероприяти Проведение одного мероприяти	Педагогическ	Выплаты за вах	L кность выполняемой работы степень		юсти и
педагог- психолог, социальный педагог педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Педагог Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся мероприяти				Jamoe 1 OA 1 CJIBF	LOCIN N
психолог, социальный обучающихся в образовательном процессе Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей одного мероприяти	_		I	Осуществие	20
социальный педагог обучающихся в образовательном процессе процессе процессе проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся одного мероприяти		_	1 JROBOGOTBO INVIIIR	_	20
педагог образовательном процессе и ПМПк в соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся одного мероприяти					
процессе соответстви и с планом Проведение мероприятий для родителей проведение воспитанников, обучающихся одного мероприяти	•	-			
и с планом Проведение мероприятий для родителей Проведение воспитанников, обучающихся одного мероприяти	подагог	_			
Проведение мероприятий для родителей Проведение 10 воспитанников, обучающихся одного мероприяти		процессе			
воспитанников, обучающихся одного мероприяти			Прородолия метогрум		10
мероприяти				_	10
			воспитанников, ооучающихся		
R					
		<u> </u>		К	

	Выплаты за интенси	ивность и высокие результаты работы		
	Эффективность	Участие в разработке и реализации	Участие в	30
	методов и	проектов, программ, связанных с	разработке и	
	способов работы	образовательной деятельностью	реализации	
	по	1	проектов,	
	педагогическому		программ,	
	сопровождению		связанных с	
	воспитанников,		образовател	
	обучающихся		ьной	
			деятельност	
			ью	
			Призовое	20
			место в	20
			конкурсе	
			проектов и	
			программ,	
			получение	
			гранта	
			Презентация	20
			результатов	20
			работы в	
			форме	
			статьи,	
			выступлени	
			я на	
			форумах	
			педагогов	
		Адаптация вновь поступивших	Уменьшение	30
		воспитанников, обучающихся; создание	количества	30
		благоприятного психологического	конфликтны	
		климата	х ситуаций	
		Kimmuru	среди	
			обучающихс	
			я,	
			воспитанник	
			ОВ	
	Выплаты за канеств	о выполняемых работ	ОВ	
	Высокий уровень	Организация работы службы психолого-	Отрицатель	30
	педагогического	педагогического сопровождения	ная	30
	мастерства при	воспитанников, обучающихся	динамика	
	организации	Dominimicos, ooy intonninon	возникновен	
	процесса		ия	
	психолого-		конфликтов	
	педагогического		в течение	
	сопровождения		учебного	
	воспитанников		года	
Педагогическ		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
ие работники:		и выполнении поставленных задач		
воспитатель	Своевременное	Отсутствие случаев сокрытия	Отсутствие	30
	информирование	происшествий с воспитанниками,	случаев	
	руководителя	обучающимися	сокрытия	
	учреждения о		происшеств	
	происшествиях с		ий с	
	воспитанниками,		воспитанник	
	обучающимися,		ами,	
	повлекших		обучающим	
	причинение вреда		ися	
	г г Бреда			

Достижения воспитанников,	Участие в районных, краевых, всероссийских, международных	% участвующи	30
(поведения и общения)	ивность и высокие результаты работы		
воспитанников, обучающихся			
совместного проживания		нарушения дисциплины	
Привитие норм и правил	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	Отсутствие случаев	30
		нолетних и защите их прав	
		комиссии по делам несовершен	
		органах внутренних дел,	
обучающимися		я состоящих на учете в	
совершенных воспитанниками,	дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	ов, обучающихс	
Отсутствие правонарушений,	Отсутствие воспитанников, обучающихся состоящих на учете в органах внутренних	Отсутствие воспитанник	20
воспитанников, обучающихся			
отрицательное влияние на			
также иным поведением оказывающих			
родительские обязанности, а			
образом исполняющих			
либо ненадлежащим			
представителях, не исполняющих			
отношении них, законных			
несовершеннолет ними и в			
х действий, совершенных			
иных антиобщественны			
правонарушений, преступлений и			
случаев детской безнадзорности,			
здоровью, о выявлении			
их жизни и			

		4	T	1
		практических конференциях, конкурсах	количества	
			воспитанник	
			ов,	
			обучающихс	
			Я	20
			Ведение	30
			портфолио	
			воспитанник	
			OB,	
			обучающихс	
			Я	20
			Призовое	20
			место	20
	Организация	Отсутствие травм, несчастных случаев,	Отсутствие	20
	здоровьесберегаю	вредных привычек у воспитанников,	травм,	
	щей	обучающихся	несчастных	
	воспитывающей		случаев,	
	среды		вредных	
			привычек у	
			воспитанник	
			OB,	
			обучающихс	
	Did a company a comp	Covers as a service	Я	20
	Эффективность	Социально-психологический климат в	Высокие	20
	работы по	коллективе, способствующий мотивации	показатели	
	созданию	к обучению, эффективному разрешению	обучения	
	коллектива	конфликтов, адекватной самооценке	воспитанник	
			ов,	
			обучающихс я;	
			l '	
			отсутствие конфликтов	
	Выплаты за качеств	। о выполняемых работ	конфликтов	
	Высокий уровень	Выстраивание воспитательного процесса	Наличие	30
	педагогического			20
	мастерства при	коллектива воспитанников, обучающихся	воспитания	
	организации	козысктива восинтанников, обучающихся	коллектива	
	воспитательного		воспитанник	
	процесса		OB,	
			обучающихс	
			Я	
		Участие в конкурсах профессионального	Внедрение	20
		мастерства, использование полученного	новых	
		опыта в своей повседневной деятельности	технологий,	
			форм,	
			методов,	
			приемов,	
			демонстрац	
			ия их при	
			проведении	
			мастер-	
			классов,	
			творческих	
			отчетов	
Педагог		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
дополнительн		и выполнении поставленных задач	07	
ОГО	Руководство	Руководство объединениями педагогов	Обеспечени	20

образования, музыкальный руководитель , педагог- организатор, инструктор по труду,	объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими	(проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	е работы в соответстви и с планом	
тренер-	объединениями,			
преподавател	кафедрами) Ведение	Полнота и соответствие	100%	20
В	профессионально	Полнота и соответствие регламентирующим документам	10070	20
	й документации			
	(тематическое			
	планирование,			
	рабочие			
	программы)			
	Достижения	ивность и высокие результаты работы Участие в соревнованиях, олимпиадах,	%	20
	воспитанников,	научно-практических конференциях,	участвующи	20
	обучающихся	конкурсах различного уровня	х от общего	
			количества	
			воспитанник	
			OB,	
			обучающихс	
			я Призовое	20
			место	20
	Организация	Постоянный состав, создание и	Каждый	20
	деятельности	реализация социальных проектов,	проект,	
	детских	программ	программа	
	объединений,			
	организаций	 о выполняемых работ		
	Высокий уровень	Участие в конкурсах профессионального	Внедрение	20
	педагогического	мастерства, использование полученного	•	20
	мастерства при	опыта в своей повседневной деятельности	технологий	
	организации		форм,	
	образовательного		методов,	
	процесса		приемов,	
			демонстрац	
			ия их при проведении	
			мастер-	
			классов,	
			творческих	
			отчетов	
Заведующий		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	юсти и
библиотекой, библиотекарь	Ответственности пр Создание системы	и выполнении поставленных задач Количество воспитанников, обучающихся	80%	30
оиолиотскарь	работы по	и работников учреждения, пользующихся	8070	30
	повышению	библиотечным фондом учреждения		
	мотивации			
	воспитанников,			
	обучающихся к			
	ЧТЕНИЮ — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	Соодомио	Цоничи	20
	Совершенствован ие	Создание программы развития информационно-библиографического	Наличие	20
	ric .	ппформационно-ополнографического	программы	

	1		Т	
	информационно-	пространства учреждения	развития	
	библиотечной			
	системы			
	учреждения			ı
		ивность и высокие результаты работы		
	Сохранность	Количество списываемой литературы	Менее 20%	30
	библиотечного	библиотечного фонда	фонда	
	фонда			
	учреждения			
	Осуществление	Проведение уроков информационной	1 раз в	20
	текущего	культуры	четверть	
	информирования	Проведение дней информирования	1 раз в	20
	коллектива		четверть	
	педагогов,			
	воспитанников,			
	обучающихся			
		о выполняемых работ		
	Высокий уровень	Систематическая работа по повышению	Внедрение	20
	профессиональног	педагогического мастерства (курсы	новых	
	о мастерства	повышения квалификации, семинары,	технологий,	
		самообразование), использование	форм,	
		полученного опыта в своей повседневной	методов,	
		деятельности	приемов,	
			демонстрац	
			ия их при	
			проведении	
			мастер-	
			классов,	
			творческих	
			отчетов	
Юрисконсуль		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
т,		и выполнении поставленных задач	Lagar	
программист,	Своевременная	Полнота и соответствие законодательству	100%	30
делопроизвод	подготовка			
итель,	локальных			
секретарь-	нормативных			
машинистка,	актов учреждения,			
секретарь,	финансово-			
секретарь	экономических			
учебной	документов			
USCUL	0.1			
части	Оформление	Соответствие установленным	100%	30
ласти	документов для	требованиям установленным	100%	30
тасти	документов для участия в краевых	•	100%	30
тасти	документов для участия в краевых и федеральных	•	100%	30
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах,	•	100%	30
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах,	•	100%	30
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	требованиям	100%	30
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси	требованиям ивность и высокие результаты работы		
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление	требованиям	Отсутствие	30
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов	
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов в	
тасти	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для воспитанников,	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов	
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов в	
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов в	
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения	требованиям ивность и высокие результаты работы Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в	
Tavin	документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Выплаты за интенси Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения	требованиям ивность и высокие результаты работы	Отсутствие конфликтов в	

			1	
	учреждении	внутренних документов	регламентов	
	единых		по созданию	
	требований к		внутренних	
	оформлению		документов	
	документов,			
	системы			
	документооборота			
Шеф-повар,	Выплаты за важ	кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	юсти и
повар	ответственности пр	и выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или	Отсутствие предписаний надзорных	Отсутствие	40
	оперативное	органов	предписани	
	устранение		й надзорных	
	предписаний		органов	
	надзорных		Устранение	20
	органов		предписани	
			й надзорных	
			органов в	
			установленн	
			ый срок	
	Выплаты за интенсі	ивность и высокие результаты работы	zar sport	
	Снижение уровня	Снижение количества заболевших	Отсутствие	20
	заболеваемости	обучающихся, воспитанников	вспышек	20
	обучающихся,	обучающихся, воснитанняков	заболеваний	
	воспитанников		обучающихс	
	воспитанников			
			я,	
			воспитанник	
	D		OB	
		о выполняемых работ	0	40
	Качество	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся,	Отсутствие	40
	приготовления	воспитанников от приема пищи	жалоб,	
	пищи,		отказов	
	эстетическое		обучающихс	
	оформление блюд		я,	
			воспитанник	
			ов от приема	
			пищи	
Младший		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	юсти и
воспитатель		и выполнении поставленных задач	1	
	Своевременное	Отсутствие случаев сокрытия	Отсутствие	30
	информирование	происшествий с обучающимися,	случаев	
	руководителя	воспитанниками	сокрытия	
	учреждения о		происшеств	
	происшествиях с		ий с	
	обучающимися,		обучающим	
	воспитанниками,		ися,	
	повлекших		воспитанник	
	причинение вреда		ами	
	их жизни и			
	здоровью, о			
	выявлении			
	случаев детской			
	безнадзорности,			
	правонарушений,			
	преступлений и			
	иных			
	антиобщественны			
	х действий,			
	л денствии,			

	совершенных			
	несовершеннолет			
	ними и в			
	отношении них,			
	законных			
	представителях,			
	не исполняющих			
	либо			
	ненадлежащим			
	образом			
	исполняющих			
	родительские			
	обязанности, а			
	также иным			
	поведением			
	оказывающих			
	отрицательное			
	влияние на			
	обучающихся,			
	воспитанников			
		ивность и высокие результаты работы	<u>. </u>	
	Осуществление	Участие в проведении ремонтных работ в	Постоянно	40
	дополнительных	учреждении	110 01 03111110	.0
	работ	у греждении		
		о выполняемых работ		
	Соблюдение	Отсутствие замечаний Федеральной	Отсутствие	40
	санитарно-	службы по надзору в сфере защиты прав	замечаний	40
	гигиенических	потребителей и благополучия человека	Роспотребна	
		(далее - Роспотребнадзор)	дзора	
Кладовщик,	норм Выплаты за важ	кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
кастелянша,		и выполнении поставленных задач	camoc tox resibil	ocin n
рабочий по	Соблюдение	Отсутствие замечаний надзорных	Отсутствие	30
комплексном	санитарно-	органов, аварий и аварийных ситуаций	замечаний	30
	гигиенических	органов, аварии и аварииных ситуации		
у обслуживани			надзорных	
ю и ремонту	норм, правил		органов, аварий и	
здания,	техники безопасности,		аварий и аварийных	
дворник,			ситуаций	
водитель,	правил дорожного		Ситуации	
кухонный	ДВИЖЕНИЯ Виниати за интенси	ADHOCTI II DI ICORNA MANVINI TOTIVI MAÑOTIVI		ı
рабочий,	Участие в	ивность и высокие результаты работы	Постояния	30
мойщик		Проведение праздников для обучающихся, воспитанников	Постоянно	30
посуды,	мероприятиях	обучающихся, воспитанников		
посуды, подсобный	учреждения	Портирочно портирочника събът	Поотоличе	20
рабочий,	Осуществление	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
лаборант,	дополнительных			
гардеробщик,	работ			1
гардероощик, сторож,		о выполняемых работ	TT	20
электрик	Благоустройство	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
электрик	территории		зеленой	
	учреждения		зоны,	
			ландшафтно	
-			го дизайна	1
Преподавател		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
ь-организатор	-	и выполнении поставленных задач	l '	
основ	Организация	Проведение инструктажей с	Контроль за	20
безопасности	работы по	обучающимися, воспитанниками и	ведением	
жизнедеятель	соблюдению	работниками учреждения	документац	

ности	правил техники		ии	
	безопасности		учреждения	
			ПО	
			проведению	
			инструктаже	
			й	
		Контроль за безопасностью в	Наличие	20
		образовательном процессе оборудования,	актов	
		приборов, технических средств обучения	осмотра	
			оборудовани	
			я, приборов,	
			технических	
			средств	
			обучения	
	Взаимодействие с	Разработка плана гражданской обороны	Наличие	30
	учреждениями и	учреждения	плана	
	организациями		гражданской	
			обороны	
			учреждения	
		Организация занятий по гражданской	Проведение	20
		обороне	командно-	
			штабных,	
			тактико-	
			специальны	
			х учений 2	
			раза в год	
		ивность и высокие результаты работы		20
	Достижения	Участие в краевых, всероссийских,	%	20
	обучающихся,	международных соревнованиях,	участвующи	
	воспитанников	олимпиадах, научно-практических	х от общего	
		конференциях, конкурсах	количества	
			обучающихс	
			Я,	
			воспитанник	
			ов не менее 20%	
			Ведение	30
			, ,	30
			портфолио	
			обучающихс	
			я, воспитанник	
			ОВ	
			Призовое	20
			место	20
Учитель-		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
логопед,		и выполнении поставленных задач	III	10
учитель-	Работа в составе	Участие в работе ПМПк	Постоянное,	10
дефектолог	ПМПк		без	
			пропусков	
			участие в	
			работе	
			ПМПк,	
			подготовка	
			отчетной	
			документац	
	Dawarer	Opposyvog -5	ИИ	10
	Ведение и	Организация общественно полезного	6 часов в	10

I		1	
организация	труда	неделю	
общественно		9 часов в	20
полезного труда,		неделю	
производительног			
о труда			
Работа с семьями	Проведение мероприятий для родителей,	Проведение	10
обучающихся,	семей обучающихся, воспитанников	одного	
воспитанников	учреждения	мероприяти	
		я для	
		родителей,	
		семей	
		обучающихс	
		я,	
		воспитанник	
		OB	
D		учреждения	
	ивность и высокие результаты работы	П	
Подготовка,	Подготовка, участие, победы в	Подготовка	2
участие, победы в	мероприятиях учреждения, районных,	одного	
мероприятиях	краевых мероприятиях	мероприяти	
учреждения,		Я	
районных,		учреждения,	
краевых		одного	
мероприятиях		районного,	
		краевого	
		мероприяти	
		Я	
		Подготовка	2
		обучающихс	
		я к участию	
		в одном	
		мероприяти	
		И	
		учреждения,	
		одном	
		районном,	
		краевом	
		_	
		мероприяти	
		И Упостио в	5
		Участие в	3
		одном	
		мероприяти	
		И	
		учреждения,	
		одном	
		районном,	
		краевом	
		мероприяти	
		И	
		Призовое	10
		место в	
		мероприяти	
		И	
		учреждения	
		районном,	
		краевом	
		мероприяти	
<u>l</u>	l .	ponpiiniii	

			И	
	Эффективная	Качество успеваемости обучающихся	50% - 65%	10
	* *	Качество успеваемости обучающихся	65% - 80%	
	реализация		03% - 80%	20
	коррекционной			
	составляющей			
	образовательного			
	процесса			
	Формирование	Процент обучающихся, воспитанников из	50% - 65%	10
	социального	числа выпускников учреждения,	65% - 80%	20
	опыта	продолживших обучение или		
	обучающихся,	трудоустроившихся		
	воспитанников	Количество обучающихся,	0% - 10%	20
		воспитанников, состоящих на внутреннем		
		учете учреждения или на учете в		
		комиссии по делам несовершеннолетних		
		и защите их прав		
	Выплаты за канеств	во выполняемых работ		
	Участие в	Разработка, согласование, утверждение и	Наличие	30
		реализация проектов и образовательных	образовател	30
		-	ьной	
	реализации	программ		
	проектов,		программы	
	программ,		учреждения	
	связанных с		Призовое	15
	образовательной		место в	
	деятельностью		конкурсе	
			проектов и	
			образовател	
			ьных	
			программ	
			Издание	20
			печатной	
			продукции	
			(статей),	
			отражающе	
			й	
			результаты	
2	D		работы	
Заведующий хозяйством		кность выполняемой работы, степень и выполнении поставленных задач	самостоятельн	ости и
Account I Bom	Соблюдение	Обеспечение учебных кабинетов,	100%	30
	санитарно-	бытовых, хозяйственных и других	10070	20
	гигиенических	помещений оборудованием и инвентарем,		
	норм, правил	отвечающим требованиям правил и норм		
	техники	безопасности жизнедеятельности,		
	безопасности,	стандартам безопасности труда		
	пожарной	стандартам осзонасности труда		
	безопасности	OTTOWN TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL THE TOTAL TO T	Omaymama	10
	Обеспечение	Отсутствие замечаний по утрате и порче	Отсутствие	10
	сохранности	имущества	замечаний	
	имущества и его		по утрате и	
			порче	
	учет		_	
	•		имущества	П
	Выплаты за интенси	ивность и высокие результаты работы	имущества	10
	Выплаты за интенст	Своевременное обеспечение сезонной	имущества Выполнение	10
	Выплаты за интенси	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания,	Выполнение работ ранее	10
	Выплаты за интенст	Своевременное обеспечение сезонной	имущества Выполнение	10

			без	
			снижения	
			качества	
	Осуществление	Участие в проведении ремонтных работ в	Своевремен	20
	дополнительных	учреждении	но,	
	работ		качественно	
		о выполняемых работ	D	20
	Ресурсосбережени	Осуществление рационального	Экономия	20
	е при выполнении работ	расходования материалов	материальн ых средств	
	paoor	Осуществление рационального	Отсутствие	20
		расходования электроэнергии	превышения	20
		harrade annual a	лимитов	
			расходовани	
			Я	
			электроэнер	
			гии	
		Бесперебойная и безаварийная работа	Отсутствие	20
		систем жизнеобеспечения	замечаний	
			по бесперебойн	
			ой и	
			безаварийно	
			й работе	
			систем	
			жизнеобеспе	
			чения	
		Качественное и своевременное	Отсутствие	20
		проведение инвентаризации имущества	недостачи и	
		учреждения	неустановле	
			нного	
			оборудовани я	
		Укомплектованность ставок	100%	10
		обслуживающего персонала (лаборантов,	10070	10
		секретарей, дворников, гардеробщиков,		
		сторожей, уборщиков служебных		
		помещений и рабочих по обслуживанию и		
		текущему ремонту здания, сооружения и		
**		оборудования)		
Инженер,		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
оператор электронно-	Ведение	и выполнении поставленных задач Полнота и соответствие	100%	30
вычислительн	документации	регламентирующим документам	100%	30
ых машин,	учреждения	регламентирующим документам		
техник,	Обработка и	Отсутствие замечаний	Отсутствие	10
программист,	предоставление		замечаний	
электроник	информации			
	Внедрение	Ведение баз автоматизированного сбора	Отсутствие	50
	современных	информации	замечаний	
	средств		по ведению	
	автоматизации		баз	
	сбора, учета и		автоматизир	
	хранения информации с		ованного сбора	
	информации с помощью		соора информации	
	информационных		(1 база)	
	тформационных		(1 0000)	

		T	I				
	компьютерных						
	технологий						
	(краевая						
	информационная						
	автоматизированн						
	ая система						
	управления						
	образованием						
	(далее -						
	КИАСУО)						
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Техническое и	Функционирование локальной сети,	Стабильно	30			
	программное	электронной почты учреждения,					
	обеспечение и	использование программного обеспечения					
	использование в						
	работе						
	учреждения						
Методист	Выплаты за вах	кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и			
		и выполнении поставленных задач	·				
	Методическое	Наличие оформленных инновационных	Одна	30			
	сопровождение	программ, технологий, методов у	оформленна				
	процесса	педагогических кадров	Я				
	разработки,		инновацион				
	апробации и		ная				
	внедрения		программа,				
	инновационных		технология,				
	программ,		один метод				
	технологий,		Более одной	80			
	методов		оформленно				
			й				
			инновацион				
			ной				
			программы,				
			технологии,				
			одного				
			метода				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Выполнение	Доля выполненных работ	80%	5			
	плана	, 1 Passa	100%	30			
	методической		10070	50			
	работы						
	Достижения	Степень (качество) участия	Участник	10			
	педагогических	Crement (Respective) y mestivi	Призер	80			
	работников,		Tipnsep	00			
	участие в						
	профессиональны						
	х конкурсах,						
	конкурсах,						
	методических						
	материалов,						
	образовательных						
	-						
	программ и т.п. Выплаты за качество выполняемых работ						
		<u> </u>	0	50			
	Разработка	Наличие собственных проектов,	Один	50			
	проектов,	методических материалов	собственны				
	методических		й проект,				
	материалов		методически				

			й материал		
			Более	100	
			одного	100	
			собственног		
			о проекта,		
			методическо		
			го		
			материала		
	Описание	Количество изданных публикаций,	Одна	50	
	педагогического	представленных в профессиональных	изданная		
	опыта	средствах массовой информации (далее -	публикация,		
		СМИ)	представлен		
			ная в		
			профессион		
			альных		
			СМИ		
			2 изданных	100	
			публикации,		
			представлен		
			ных в		
			профессион		
			альных		
			СМИ		
	Организация	Проведение мастер-классов для педагогов	1 раз в	15	
	повышения	по трансляции методов, форм, технологий	квартал		
	профессиональног		2 раза в	30	
	о мастерства		квартал		
	педагогов				
Педагогическ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и				
ие работники:		и выполнении поставленных задач	C 700/	0	
учитель (обучение по	Успешность	Качество обученности по итогам	Свыше 70%	<u>8</u> 5	
образователь	учебной работы	оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	60% - 70%	3	
ным	Результативность,	Динамика качества обученности	Повышение	5	
программам	стабильность и	обучающихся	качества		
начального	рост качества		обученности		
общего образования)	обучения,		(по итогам		
	положительная		не менее 2		
	динамика по		оценочных		
	индивидуальному		периодов)		
	прогрессу		Стабильност	4	
	обучающихся		Ь		
			(сохранение		
			процента		
			качества		
			обученности		
			по итогам не		
			менее 2		
			оценочных		
	Opposition	Изумуру пуоду ус.	периодов)	5	
	Организация	Индивидуальное сопровождение	Повышение	3	
	деятельности,	обучающихся, испытывающих трудности в обучении	успеваемост		
	направленная на	восулстии	и обучающихс		
	коррекцию нарушений в		я,		
	развитии		испытывавш		
	Paspurun		ИХ		
			11/1		

	Т			
			трудности в	
			обучении	
	Сопровождение	Проведение занятий с участниками	Проведение	2
	обучающихся,	олимпиад, конкурсов, конференций,	мероприяти	
	проявивших	турниров и т.д.	й	
	выдающиеся	Наличие победителей, призеров,	На уровне	2
	способности, а	финалистов, дипломантов	учреждения	- I
	также добившихся	финалистов, дипломантов	На	3
	успехов в учебной			3
			муниципаль	
	деятельности,		ном уровне	
	научной (научно-		На	4
	исследовательско		регионально	
	й) деятельности,		м,	
	творческой		межрегиона	
	деятельности и		льном	
	физкультурно-		уровне	
	спортивной		На	5
	деятельности в			
	образовательном		федерально	
	_		м уровне	
	процессе		На	6
	(подготовка к		международ	
	участию в		ном уровне	
	олимпиадах,			
	конкурсах,			
	конференциях, и			
	т.д.)			
	Руководство и	Реализация проекта или его	Класс	2
	организация	представление:	(группа)	_
	проектных и	продетавление.	На уровне	4
	творческих групп		7 I	-
			учреждения	5
	(организация		На	5
	воспитанников,		муниципаль	
	обучающихся для		ном уровне	
	успешного		На	6
	участия в		регионально	
	различных		М,	
	творческих		межрегиона	
	группах и		льном	
	проектах)			
	проскталу		уровне	8
			На	8
			федерально	
			м уровне	
			На	10
			международ	
			ном уровне	
		Участие в конкурсе проектов	На уровне	2
		J1 1	учреждения	
			На	4
				7
			муниципаль	
			ном уровне	
			На	6
			регионально	
			м,	
			межрегиона	
			льном	
			уровне	
			На	8
			114	U

			федерально	
			м уровне	
			На	10
			международ	
			ном уровне	
		Наличие проектных групп или творческих	На уровне	2
		групп (наличие подтверждающих	учреждения	4
		документов) (количество участников	На	4
		проектных и творческих групп - не менее	муниципаль	
		80% (от общего количества обучающихся)	ном уровне На	6
				O
			регионально м,	
			м, межрегиона	
			льном	
			уровне	
			На	8
			федерально	-
			м уровне	
			На	10
			международ	
			ном уровне	
	Организация и	Представление результатов обучающихся	На уровне	
	руководство	на конференциях, семинарах, форумах и	учреждения:	1
	исследовательско	т.д. (обязательное наличие	дистантное	2
	й деятельностью	подтверждающих документов об участии)	очное	
	обучающихся		На	
	(участие		муниципаль	2
	воспитанников,		ном уровне:	4
	обучающихся в конференциях)		дистантное	
	конференциях)		очное На	
			па регионально	2
			м уровне:	3 6
			дистантное	U
			очное	
			На	
			федерально	4
			м уровне:	8
			дистантное	
			очное	
		Наличие победителей и призеров:	На уровне	
			учреждения:	1
			дистантное	2
			очное	
			На	_
			муниципаль	2
			ном уровне:	4
			дистантное	
			очное На	
			регионально	3
			м уровне:	5 6
			дистантное	U
			очное	
			На	
			федерально	4
[1 , 1	

		м уровне:	8
		дистантное	
		очное	
	ивность и высокие результаты работы		
Обеспечение	Руководство объединениями педагогов	Обеспечени	5
методического	(проектными командами, творческими	e	
уровня	группами)	результатив	
организации		ности	
образовательного		работы в	
процесса		соответстви	
		и с планом	
		работы	
		проектных	
		команд,	
		творческих	
		групп	
	Участие в работе ПМПк	Постоянное	5
	1	участие в	
		работе	
		ПМПк,	
		подготовка	
		отчетной	
		документац	
		ии	
Выплаты за канеств	о выполняемых работ	m	<u> </u>
Высокий уровень	Использование современного	Использован	2
педагогического	оборудования в образовательном		2
	2.7	•	
мастерства при	процессе	проведении занятий	
организации			
образовательного		интерактивн	
процесса		ой доски,	
		компьютерн	
		ых	
		программ,	
		современног	
		0	
		лабораторно	
		го и	
		цифрового	
		оборудовани	
		Я	
Предъявление	Участие в конкурсах профессионального	Призер:	
опыта	мастерства (в том числе дистанционных):	муниципаль	2
организации		ные	
образовательного		региональн	4
процесса за		ые,	
пределами		межрегиона	
учреждения		льные	
		федеральны	6
		e	
		Победитель:	
		муниципаль	6
		ные	o
			8
		региональн	O
		ые,	
		межрегиона	
		льные	

		федеральны е	10
Обобщение и/или тиражирование	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2
педагогического опыта		Муниципаль ные	6
Опыта		Региональн	8
		ые, межрегиона	
		льные Федеральны	10
	Проведение мастер-классов (в том числе	е Внутри	2
	открытых уроков)	учреждения Муниципаль	4
		ные Региональн	6
		ые, межрегиона	
		льные Федеральны	10
	<u> </u>	е Методическ	2
	Наставничество молодых педагогов	oe	2
		сопровожде ние	
		молодого специалиста	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и с	Разработка и апробация	5
	учетом метапредметного содержания	программ учебных	
		предметов и внеурочной	
		деятельност и	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических,	Внедрение созданного	5
	диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	проекта, программы,	
		материалов	
		образовател ьную	
		деятельност	
Организация	Наличие, стабильность состава	учреждения Подтвержде	1
организация дистанционного обучения	обучающихся, воспитанников	ние регистрации	1
обучающихся,		обучающихс	
воспитанников		я, воспитанник	
		ов на сайте учреждения,	
		реализующе го	

	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных Работа по реализации законодательства об образовании	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают	программы дистанцион ного обучения (за одного обучающего ся, воспитанник а) Своевремен ность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющи х органов, заинтересов анных лиц (родителей (законных представите лей), общественн ости и др.) Своевремен ность представлен ия отчетных документов (акты	5
		and a property of the state of	обследовани я и др.)	
Руководитель структурного		ажность выполняемой работы, степень саг тственности при выполнении поставленн	мостоятельнос	ти и
подразделения		Соотношение уволившихся к	от 0 до 2	30
(начальник	коллектива	численности сотрудников структурного	до 5	10
отдела,	сотрудников	подразделения		
начальник		Доля молодых специалистов от общего	от 20 до 40	10
лагеря), заведующий		числа сотрудников отдела	свыше 40	30
филиалом	Продвижение	Количество публикаций, презентаций,	до 3 шт.	20
	достижений и	рекламной продукции и т. д. в квартал	более 4 шт.	30
	возможностей структурного подразделения	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более, чем на 5	30
		аты за интенсивность и высокие результа		
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100	80
	Результативность	Степень участия	призер	40

	собственного		MIOCELLIA	20
	участия в		участник	20
	профессиональных			
	конкурсах и			
	мероприятиях			
		। во выполняемых работ		
	Привлечение	Наличие дополнительного ресурса	DO KONCHI IX	15
	дополнительных	пталичие дополнительного ресурса	за каждый	
	ресурсов для		привлеченны й ресурс	но не
	повышения		и ресурс	более 60
	качества			oonee oo
	осуществляемой			
	деятельности			
Учитель		। эжность выполняемой работы, степень са	 Мостоятельно	ти и
физической		тственности при выполнении поставленн		7111 11
культуры,	Ведение	Учитель физической культуры	отсутствие	до 10
руководител	профессионально	(руководитель ШСК) Полнота и	замечаний к	
ь школьного	й документации	соответствие в части нормативных актов,	документам	
спортивного		регламентирующих работу ШСК, (устав	в отчетный	
клуба		или положение, приказ по ШСК, планы	период	
(ШСК) или		мероприятий на учебный год, расписание		
руководител		работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в		
ь кружка,		вышестоящие организации		
группы,		Учитель физической культуры	отсутствие	до 10
секции		(руководитель кружка, группы, секции).	замечаний к	, ,
		Полнота и соответствие в части	документам	
		нормативных документов,	в отчетный	
		регламентирующих работу педагога	период	
		(рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация		
		или электронныи), отчетная документация		
	Ведение или	Соответствие перечню необходимых	отсутствие	до 10
	предоставление	документов о деятельности школьного	замечаний	7
	ответственному	спортивного клуба, размещаемых на	И	
	за сайт	странице (вкладке) официальном сайте	актуальнос	
	образовательной	образовательной организации в сети	ТЬ	
	организации	Интернет	информаци	
	документации		И	
	для размещения			
	во вкладке			
	школьного			
	спортивного			
	клуба на			
	официальном			
	сайте			
	образовательной			
	организации в			
	сети Интернет	DILL DO HUTAHAHAHAMI H BILAAMA *AAVIII #A	TI I 1995 OTT I	
	Интеграция в	аты за интенсивность и высокие результа Наличие в группе обучающихся с	ты раооты за каждого	0,5, но
	образовательный	паличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья,	обучающего	0,3, но не
	процесс учащихся	детей-сирот, детей, состоящих на учете в	ся	более
	с ограниченными	органах внутренних дел		20
	-			

1			
возможностями			
здоровья, детей-			
сирот, детей,			
состоящих на учете			
в органах			
внутренних дел			
Организация	Проведение спортивно-массовых	за каждое	0,5, но
спортивно-	мероприятий, конкурсов, проектов и	мероприяти	не
массовых	социально значимых мероприятий	e	более
мероприятий,	школьного этапа		20
конкурсов,			
проектов и			
социально			
значимых			
мероприятий			
школьного этапа			
Организация	Проведение мероприятий с родителями	не менее 1	5 за
деятельности с	(родительские собрания, совместные	мероприяти	каждое,
родителями	детско-взрослые мероприятия)	я в квартал	не
обучающихся	* * * *	•	более
			15
	Выплаты за качество выполняемых раб	ОТ	
Результаты	Достижения обучающихся		
обучающихся	на конкурсах (Всероссийский смотр-		
	конкурс на лучшую постановку		
	физкультурной работы и развития		
	массового спорта среди школьных		
	спортивных клубов)		
	J ,		
		THIS STATE	
		участие	
	муниципальный этап	призер победитель	5
		пооедитель	7
			9
	региональный этап		10
	pernonwibilibin oran		13
			16
	всероссийский этап		
	всероссиискии этап		20
			25
			30

	Достижения обучающихся в спортивных мероприятиях (Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания», Всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры», «Всероссийские спортивные игры» как спортивных клубов»)	участие призер победитель	
	муниципальный этап		5 7 9
	региональный этап		10 13 16
	всероссийский этап		20 25 30
	Достижения обучающихся в социально значимых акциях, конкурсах, проектах:		
	муниципальный этап	участие призер	5 7 9
	региональный этап	победитель	10 13 16
	всероссийский этап		20 25 30
Организация работы по подготовке и выполнению норм Всероссийского физкультурно — спортивного комплекса	Достижения обучающихся в выполнении норм Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	% от общего количества обучающихс я в образовател ьной организации , выполнивш их нормы	
«Готов к труду и обороне (ГТО)»		ГТО на знаки (золото, серебро, бронза) за один год.	

Сопровождение учащихся (групп школьного спортивного клуба или учащихся образовательной организации) Тиражирование собственного клуба или учащихся образовательной организации Тиражирование собственного мастерства при организации спортивно - массовой, физкультурно - оздоровительной и просветительской работы. Дистанциопное участие Муниципальный уровень празер 13 победитель 16 призер 16 победитель 20 призер 10 призер 16 победитель 20 призер 10 призер 10 призер 10 призер 10 призер 13 победитель 10 призер	,			
Сопровождение учащихся (групп школьного спортивно — массовых мероприятиях, социально значимых акциях, конкурсах, проектах Высокий уровень педагогического мастерства при организации спортивно — массовой, физкультурно — оздоровительной и просветительской работы. Тиражирование собственного педагогоческого опыта в конкурсах рыкольных спортивных клубов Дистанционное участие Муниципальный уровень участие призер победитель 9 ретиональный уровень призер 13 победитель 10 призер 13 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень призер 25 победитель 30 очное участие мунастие призер победитель 30 очное участие мунастие 10 призер 15 победитель 30 очное участие мунастие 10 призер 15 победитель 20 ретиональный уровень участие призер победитель 20 ретиональный уровень участие 15 призер 15 победитель 20 ретиональный уровень участие призер победитель 30 очное участие призер победитель 30 очное участие 10 призер победитель 20 ретиональный уровень участие 10 призер победитель 30 очное участие 10 призер победитель 30 очное участие призер победитель 30 очное участие 10 призер победитель 30 очное участие 20 призер победитель 30 очное участие 30 очное участие 40 очное учас			20 – 34 %	20
Сопровождение учапихся (групп школьного спортивного клуба или учащихся образовательной организации) Высокий уровень педагогического мастерства при организации спортивно – массовых мероприятиях, социально значимых акциях, конкурсах, проектах Тиражирование собственного педагогического опыта в конкурсах различных уровней среди педагогов школьных спортивных клубов Дистанционное участие Муниципальный уровень региональный уровень Очное участие Муниципальный уровень участие призер добритель 30 Очное участие Муниципальный уровень участие призер 15 победитель 20 региональный уровень участие призер 15 победитель 30 региональный уровень участие призер 15 победитель 30 региональный уровень участие добритель 30 очное участие призер 25 победитель 30 региональный уровень участие добритель 30 очное участие призер 15 победитель 30 региональный уровень участие добритель 30 очное участие призер 15 победитель 30 региональный уровень участие призер 15 победитель 30			35-50 %	35
учащихся (групп школьного спортивного клуба или учащихся образовательной организации) Высокий уровень педагогического мастерства при организации спортивно — массовой, физкультурно — оздоровительной и просветительской работы. Муниципальный уровень — региональный уровень — участие призер 13 победитель 16 поризер 25 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень — участие 10 призер 25 победитель 20 региональный уровень — участие 10 призер 15 победитель 20 региональный уровень — участие 20 призер 25 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень — участие 20 призер 25 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень — участие 20 призер 25 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень — участие 10 призер 25 победитель 30 очное участие Муниципальный уровень — участие 10 призер 15 победитель 30 очное участие 30 очное участие 40 призер 25 победитель 30 участие 40 призер 50			Свыше 50 %	45
уровень педагогического мастерства при организации спортивно — массовой, физкультурно — оздоровительной и просветительско й работы. ———————————————————————————————————	учащихся (групп школьного спортивного клуба или учащихся образовательной	на спортивно – массовых мероприятиях, социально значимых акциях, конкурсах,		30
физкультурно оздоровительной и просветительской работы. Муниципальный уровень участие призер 7 победитель 9 региональный уровень участие призер 13 победитель 16 участие 20 призер 25 победитель 30	уровень педагогического мастерства при организации спортивно —	педагогического опыта в конкурсах различных уровней среди педагогов		
Муниципальный уровень участие призер победитель 9	физкультурно –	Дистанционное участие		
региональный уровень региональный уровень региональный уровень Всероссийский уровень Очное участие Муниципальный уровень участие призер победитель 30 Очное участие Муниципальный уровень региональный уровень участие призер победитель 20 региональный уровень участие призер победитель 20 региональный уровень участие призер призер призер 25 победитель 30 участие призер 25 победитель 30 участие призер 50	и просветительско	Муниципальный уровень	призер	7
Всероссийский уровень участие 20 призер 25 победитель 30 Очное участие Муниципальный уровень участие 10 призер 15 победитель 20 региональный уровень участие 20 призер 25 победитель 30 участие 30 кором 30 участие 40 всероссийский уровень призер 50	й работы.	региональный уровень	участие призер	10 13
Муниципальный уровень участие призер 15 победитель 20 региональный уровень участие 20 призер 25 победитель 30 участие 40 всероссийский уровень призер 50		Всероссийский уровень	участие призер	20 25
призер 15 победитель 20 региональный уровень участие 20 призер 25 победитель 30 участие 40 всероссийский уровень призер 50		Очное участие		
призер 25 победитель 30 участие 40 всероссийский уровень призер 50		Муниципальный уровень	призер	15
всероссийский уровень призер 50		региональный уровень	призер	20 25
		всероссийский уровень	призер	40 50

исходя из 100 бальной системы

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МКОУ МКОУ Черемшанская СОШ № 20

Виды и размеры выплат по итогам работы работникам организаций

Критерии оценки результативности и	Условия		Предельное количество
качества труда работников организаций	Наименование	Индикатор	баллов
1	2	3	4
Степень освоения	% освоения	90% выделенного	25
выделенных бюджетных	выделенных	объема средств	
средств	бюджетных средств	95% и выше	50
		выделенного объема средств	
Объем ввода	текущий ремонт	выполнен в срок,	25
законченных после ремонта объектов	капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество	применение		50
и применение в работе	нестандартных		
современных форм и	методов работы		
методов организации			
труда			
Выполнение порученной	задание выполнено	в срок, в полном	50
работы, связанной с		объеме	
обеспечением рабочего			
процесса или уставной			
деятельности			
организации			~~
Достижение высоких	оценка результатов	наличие динамики в	50
результатов в работе за	работы	результатах	
определенный период			5 0
Участие в	наличие реализуемых	участие	50
инновационной	проектов		
Деятельности	HOHIMMA DOMAN W	AHIO CTAYO	50
Участие в соответствующем	наличие важных работ, мероприятий	участие	30
периоде в выполнении	раоот, мероприятии		
важных работ,			
мероприятий			
Выполнение функций	Задание выполнено	В объеме фактически	3 за час
руководителя ППЭ,	Sugarine billionnello	отработанных часов,	3 3a 1ac
организатора в		без замечаний	

аудиториях ППЭ,		
организатора вне		
аудитории ППЭ,		
ассистента (для детей с		
ограниченными		
возможностями		
здоровья), технического		
специалиста ППЭ на		
ГИА		

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанская СОШ № 20

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителей руководителя

		Услов		Предельный
		3 CHOB	вия	размер
	Критерии оценки			выплат
	эффективности и			к окладу,
Должность	качества	HOM CONODOMIC	WW. W. W. C.	(должностно
	деятельности	наименование	индикатор	му окладу),
	организации			ставке
				заработной
				платы <*>
	Выплаты за важно	ость выполняемой р	работы, степень	
организации		и и ответственності	и при выполнен	ии
	поставленных зада	1 4	T	1
			отсутствие предписаний	
		обеспечение	надзорных	
		безопасных и	органов	25%
		комфортных	(своевременн	
		условий для	oe	
	Обеспечение	организации	устранение)	
	стабильного	образовательного	отсутствие	
	функционирован	процесса и	травм,	
	ия организации	нахождения обучающихся в	несчастных	15%
		организации	случаев по	1570
		организации	вине	
			организации	
		выполнение		
		муниципального	100%	30%
		задания		

7	_		
	обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками	100%	5%
7	эксплуатации		
Выплаты за инт	енсивность и высоки	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Обеспечение	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Региональный уровень	15%
развития	ведение	наличие	
организации	экспериментальной работы	статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за кач	ество выполняемых р	абот	
	показатели	не ниже 50%	15%
	качества по	не ниже 60%	30%
	результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 70%	45%
Результативно сть деятельности организации	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%

Заместитель руководителя		тность выполняемой рести и ответственности адач создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса,		25%
	Соответствие локальных актов организации, исходящей документации действующему законодательст ву	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%
	Эффективность управления коллективом	трудового законодательства отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, связанных с организацией учебного процесса	0	10%
		отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений	0	15%

Выплаты за кач	ество выполняемых р	абот	
организации	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Обеспечение развития	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
Выплаты за инт	обучающимися енсивность и высоки	е результаты рабо	ЭТЫ
	отсутствие правонарушений, совершенных	0	10%
	подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательст ва, своевременно и качественное предоставлени е отчетной документации	25%

	Результативно сть деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и	качество обученности не ниже 70%	45%
		годовых оценок обучающихся реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь- скую деятельность не менее 25%	20%
		Участие школы в рейтинге школ, в рейтинговой оценке учреждения другими организациями, сообществами	Высокий показатель школы в рейтинге учреждений	20%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Размер персональных выплат руководителям, заместителям руководителя

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
	опыт работы в занимаемой должности <**>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
2	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

- <*> Без учета повышающих коэффициентов.
- Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.
- <***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанская СОШ №20

Размер выплат по итогам работы руководителю и заместителям руководителя организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций		вия	Предельный размер к окладу (должностно му окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения	Процент освоения	от 98% до 99%	70%
выделенных	выделенных	от 99,1% до 100%	100%
бюджетных средств	бюджетных средств		
Проведение	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25%
ремонтных работ	Капитальный ремонт	качественно, в	50%
		полном объеме	
Подготовка	Организация	без замечаний	100%
образовательной	принята надзорными		
организации к	органами		
новому учебному			
году			
Участие в	Наличие	реализация	100%
инновационной	реализуемых	проектов	
деятельности	проектов		
Организация и	Наличие важных	международные	100%
проведение важных	работ, мероприятий	федеральные	90%
работ, мероприятий		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри	60%
		учреждения	

Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанская СОШ № 20

Показатели для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех	за каждого обучающегося (воспитанника) за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
3.	видов Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационн ую категорию,	0,5
		высшую квалификационн ую категорию ученую степень	1,5
5.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50

6.	Наличие в образовательных организациях	за каждую	5
	спортивной направленности:	группу дополнительно	
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного	дополнительно за каждого	2,5
	совершенствования	обучающегося дополнительно	
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на	за каждую единицу	3, но не более 30
11.	балансе учреждения Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15

16.	Количество разработанных методических	за каждое	10
	пособий за календарный год	методическое	
		пособие	
17.	Организация производственного обучения	за каждые 5	5
	(практики) обучающихся в организациях отрасли	договоров	
	(inputting) coj information b optunisumina orpuesin		

Группы по оплате труда руководителей организаций

$N_{\underline{0}}$	Тип (вид) организации	Группы по оплате труда		ца	
Π/Π		руководителей организаций		ций	
			(по сумм	ие баллов)	
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации	свыше	от 351	от 201	до 200
	(начального общего, основного общего,	500	до 500	до 350	
	среднего общего образования)				

Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников МКОУ Черемшанская СОШ № 20

Размер персональных выплат работникам

		Р азмер к
		окладу
$N_{\underline{0}}$	D.	(должностно
Π/Π	Виды и условия персональных выплат	му окладу),
127.22		ставке
		заработной
		платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук,	15%
	культурологии, искусствоведения <**>	10,0
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<**>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <**>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <**>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <**>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <**>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <**>	35%
1.3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <**>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <**>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
2.1.	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
<u> </u>	· 1 / / 1	1

	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
	за заведование элементами инфраструктуры:<***>:	
2.3.	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
2.5.	Выплата работникам, по должностям не отнесенным к педагогическим, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы	150%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<**> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.