

**План мероприятий (дорожная карта)  
по реализации системы (целевой модели) наставничества в МКОУ  
Черемшанская СОШ №20**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № р. 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	До мая 2022	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Подготовка нормативно-правовой базы реализации системы (целевой модели) наставничества	1. Издание приказа о внедрении системы (целевой модели) наставничества 2. Разработка и утверждение положения о системе (целевой модели) наставничества. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения		Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества

			системы (целевой модели) наставничества 4.Издание приказа о назначении куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества		
		Выбор форм и	Проведение мониторинга	апрель -	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества

		программ наставничества исходя из потребностей	по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне выпускники, работодатели и др.	май 2022 г	
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Май 2022 г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
			Разработка плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель», «Работодатель ученик», «Студент - ученик»	Май - август 2022 г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение административного совещания 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение классных часов. 4.Информирование через раздел «Наставничество» на сайте	Май, июнь 2022 г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества

2	<p>Формирование базы о наставляемых Сбор данных наставляемых</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	<p>Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей)</p>	<p>Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества</p>
---	--	-----------------------------------	--	--

			<p>несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта</p>		
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1 .Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Май - август 2022 г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Июнь-август 2022 г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества

		Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3.Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Май - август 2022г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ базы наставников и отбор подходящих для конкретной программы	Май - август 2022г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	август 2022г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
			Издание приказа о	август	Директор школы

			назначении наставников	2022г	
5.	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь 2022г	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Закрепление наставнически	Издание приказа «Об утверждении	Сентябрь 2022 г	Директор школы

		пар, групп	наставнических пар, групп» Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения		Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь 2022 г	Педагоги - психологи образовательных организаций
б.	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	В течение учебного года	Наставники

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	1 раз в полугодие	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в полугодие)	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы	Конец учебного года	Куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества

